

Схвалено
Педагогічною радою
ВПУ №7 м. Калуша
Протокол № 3 від 25.11.25 року



Затверджую
Директор ВПУ №7 м. Калуша
Володимир МЕЛЬНИК

ПОЛОЖЕННЯ

про підвищення кваліфікації педагогічних працівників з підготовки фахових молодших бакалаврів у Вишому професійні училища № 7 м. Калуша

I. Загальна частина

1. Положення розроблено на основі «Закону про освіту» (частина 6 ст.59), «Про фахову передвищу освіту», Закон України «Про професійну освіту» (2025 рік), Порядку підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 21 серпня 2019 р. № 800 та внесеними змінами до Порядку від 22 жовтня 2025 року №1343.

2. Підвищення кваліфікації педагогічних працівників входить в систему забезпечення якості освітньої діяльності та якості освіти у ВПУ № 7 м. Калуша.

3. Метою підвищення кваліфікації педагогічних працівників з підготовки фахового молодших бакалаврів є їх професійний розвиток відповідно до державної політики у галузі освіти та забезпечення якості освіти.

4. Це Положення визначає процедуру, види, форми, обсяг (тривалість), періодичність, умови підвищення кваліфікації педагогічних працівників з підготовки фахових молодших бакалаврів, включаючи порядок проходження підвищення кваліфікації, умови і процедуру визнання результатів підвищення кваліфікації.

II. Форми, види підвищення кваліфікації

1. Педагогічні працівники можуть підвищувати кваліфікацію за різними формами, видами.

2. Формами підвищення кваліфікації є інституційна (очна, дистанційна) на робочому місці, на виробництві тощо. Форми підвищення кваліфікації можуть поєднуватись.

3. Педагогічні працівники самостійно обирають конкретні форми, види, напрями, програми підвищення кваліфікації, їх обсяг (тривалість) та суб'єктів надання освітніх послуг з підвищення кваліфікації (далі - суб'єкти підвищення кваліфікації). Педагогічні працівники мають право на підвищення кваліфікації поза межами плану підвищення кваліфікації закладу освіти на відповідний рік.

4. Основними видами підвищення кваліфікації є: навчання за програмою підвищення кваліфікації, стажування, у тому числі участь у семінарах, практикумах, тренінгах, вебінарах, майстер-класах тощо.

5. Загальний обсяг підвищення кваліфікації педагогічного працівника ВПУ № 7 м. Калуша не може бути менше ніж 150 годин на п'ять років. Обсяг (тривалість) підвищення кваліфікації педагогічних працівників установлюється в годинах/або кредитах ЄКТС (один кредит ЄКТС становить 30 год.) за накопичувальною системою. Один день стажування становить 0,3 кредиту ЄКТС (6 год.).

III. Порядок проходження підвищення кваліфікації

1. Підвищення кваліфікації педагогічних працівників з підготовки фахового молодшого бакалавра здійснюється щороку і є необхідною умовою проходження ними атестації у порядку, визначеному законодавством.

2. Керівник, заступники керівника, які вперше призначені на відповідну посаду, проходять підвищення кваліфікації відповідно до займаної посади протягом двох перших років роботи.

3. Суб'єктом підвищення кваліфікації можуть бути заклад освіти (його структурний підрозділ), наукова установа, інша юридична чи фізична особа, у тому числі фізична особа – підприємець, що надає освітні послуги з підвищення кваліфікації.

4. Суб'єкт підвищення кваліфікації може організовувати підвищення кваліфікації за своїм місцезнаходженням та/або за місцем роботи педагогічних працівників, за іншим місцем (місцями) та/або дистанційно, зокрема із використанням технологій дистанційного навчання, в разі, коли це передбачено договором та/або відповідною програмою підвищення кваліфікації.

5. План підвищення кваліфікації у ВПУ № 7 м. Калуша на відповідний рік включає: список педагогічних працівників, які повинні пройти підвищення кваліфікації у цьому році, теми (напрями, найменування), форми, види, обсяги (тривалість) підвищення кваліфікації (у годинах або кредитах ЄКТС), перелік суб'єктів підвищення кваліфікації, строки (графік).

6. На підставі плану підвищення кваліфікації директор ВПУ № 7 м. Калуша (уповноважена ним особа) забезпечує укладення між закладом освіти та суб'єктом (суб'єктами) підвищення кваліфікації договору про надання освітніх послуг з підвищення кваліфікації на відповідний рік.

7. Стажування педагогічних працівників може здійснюватися в закладах освіти, установах, організаціях та на підприємствах. Результати підвищення кваліфікації у інших суб'єктів підвищення кваліфікації, визнаються рішенням педагогічної ради училища.

8. Інформація про видані суб'єктами підвищення кваліфікації документи включає: прізвище, власне ім'я, по батькові (за наявності) педагогічного працівника, який пройшов підвищення кваліфікації; форму, вид, тему (напрямок, найменування) підвищення кваліфікації та його обсяг (тривалість) у годинах або

кредитах ЄКТС; дату видачі та обліковий запис документа про підвищення кваліфікації; часткові освітні та/або професійні кваліфікації, що присвоєні/присуджені за результатами проходження підвищення кваліфікації (у разі наявності).

IV. Прикінцеві положення

1. Підвищення кваліфікації педагогічних працівників забезпечується училищем у межах повноважень та відповідно до законодавства.

2. Не пізніше 25 грудня працівник ВПУ № 7 м. Калуша повинен прозвітувати про стан проходження ним підвищення кваліфікації у поточному році з додаванням копій отриманих документів про підвищення кваліфікації. Відповідна інформація зберігається в особовій справі працівника відповідно до законодавства.

3. Результати підвищення кваліфікації враховуються під час проведення атестації педагогічних працівників.

Укладач:

Надія ХАМІДОВА

